

Gentile Candidato/a,

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 ("GDPR"), il Titolare del trattamento fornisce le seguenti informazioni in relazione ai dati personali trattati nell'ambito della Sua candidatura e delle attività di ricerca e selezione del personale.

1. Titolare del trattamento e Responsabile della Protezione dei Dati

Titolare del trattamento dei dati è Careisgold Spa, con sede operativa in Via Monte Baldo 14/D, 37069 Villafranca (VR). Presso il Titolare del Trattamento è identificato un Responsabile della Protezione dei Dati contattabile all'indirizzo dpo@careholding.it.

2. Categorie di dati trattati

Potranno essere trattati i dati da Lei forniti mediante curriculum vitae, lettera di presentazione, moduli di candidatura, colloqui e ulteriori comunicazioni intercorse nel corso della selezione, quali dati identificativi e di contatto, informazioni relative a formazione, qualifiche, esperienze professionali, competenze e ogni altro dato pertinente rispetto alla posizione ricercata.

Eventuali dati appartenenti a categorie particolari di cui all'art. 9 GDPR saranno trattati esclusivamente quando strettamente necessari e pertinenti rispetto alla candidatura e nei limiti consentiti dalla normativa applicabile, ad esempio ai fini del collocamento mirato o dell'adempimento di obblighi in materia di diritto del lavoro e protezione sociale.

3. Finalità del trattamento e base giuridica

I dati saranno trattati per valutare la Sua candidatura, verificare la coerenza del Suo profilo con le posizioni disponibili, svolgere colloqui e attività di selezione e, in caso di esito positivo, adottare le misure necessarie alla possibile instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

Per tali finalità la base giuridica è l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dell'interessato, ai sensi dell'art. 6, par. 1, lett. b) GDPR. Il consenso non è pertanto richiesto per il trattamento dei dati personali contenuti nel curriculum e utilizzati esclusivamente per finalità di selezione.

Per i curricula spontaneamente trasmessi, l'informativa può essere resa al primo contatto utile successivo all'invio, nei termini previsti dall'art. 111-bis del D.lgs. 196/2003.

L'eventuale trattamento di dati particolari avverrà, ove ne ricorrano i presupposti, ai sensi dell'art. 9, par. 2, lett. b) GDPR e della normativa nazionale applicabile in materia di lavoro.

4. Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati è facoltativo; tuttavia, la mancata comunicazione delle informazioni necessarie alla valutazione della candidatura può impedire al Titolare di esaminare correttamente il Suo profilo o di proseguire nella procedura di selezione.

La invitiamo a non inserire nel curriculum informazioni non pertinenti rispetto alla candidatura e, in particolare, dati particolari non necessari alla posizione per la quale si candida.

5. Modalità del trattamento e soggetti autorizzati

Il trattamento sarà effettuato con strumenti cartacei e informatici, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione e sicurezza previsti dal GDPR.

I dati potranno essere trattati esclusivamente da personale debitamente autorizzato e istruito, appartenente alle funzioni coinvolte nella ricerca e selezione, nonché da eventuali soggetti esterni che operino per conto del Titolare quali responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR.

6. Comunicazione, diffusione e trasferimenti

I dati non saranno diffusi.

Potranno essere comunicati a soggetti terzi esclusivamente quando ciò sia necessario per la gestione della procedura di selezione o per adempiere a obblighi di legge, nel rispetto della normativa applicabile.

Non sono previsti trasferimenti di dati personali verso Paesi non appartenenti allo Spazio Economico Europeo. Qualora ciò dovesse rendersi necessario, il trasferimento avverrà nel rispetto degli artt. 44 e seguenti del GDPR.

7. Periodo di conservazione

I dati relativi alle candidature non selezionate saranno conservati per un periodo massimo di 12 mesi dalla loro acquisizione o dall'ultimo contatto utile con il candidato, salvo esigenze di tutela di diritti in sede giudiziaria o diversi obblighi di legge. Decorso tale termine, i dati saranno cancellati o resi anonimi.

In caso di instaurazione del rapporto di lavoro o di collaborazione, i dati necessari saranno successivamente trattati nell'ambito della gestione del rapporto secondo la relativa informativa.

8. Diritti dell'interessato

Potrà rivolgersi al Servizio Privacy presso il titolare del trattamento per verificare i propri dati e farli integrare, aggiornare o rettificare e/o per esercitare gli altri diritti previsti dagli artt. 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21 del Regolamento UE 2016/679. In specifico:

- revocare il consenso in ogni momento. L'Utente può revocare il consenso al trattamento dei propri Dati Personali precedentemente espresso.
- opporsi al trattamento dei propri Dati. L'Utente può opporsi al trattamento dei propri Dati quando esso avviene su una base giuridica diversa dal consenso.
- accedere ai propri Dati. L'Utente ha diritto ad ottenere informazioni sui Dati trattati dal Titolare, su determinati aspetti del trattamento ed a ricevere una copia dei Dati trattati.
- verificare e chiedere la rettificazione. L'Utente può verificare la correttezza dei propri Dati e richiederne l'aggiornamento o la correzione.
- ottenere la limitazione del trattamento. Quando ricorrono determinate condizioni, l'Utente può richiedere la limitazione del trattamento dei propri Dati. In tal caso il Titolare non tratterà i Dati per alcun altro scopo se non la loro conservazione.
- ottenere la cancellazione o rimozione dei propri Dati Personali. Quando ricorrono determinate condizioni, l'Utente può richiedere la cancellazione totale dei propri Dati da parte del Titolare (diritto all'oblio).
- proporre reclamo. L'Utente può proporre un reclamo all'autorità di controllo della protezione dei dati personali competente o agire in sede giudiziale.

I diritti possono essere esercitati contattando il Titolare o il Responsabile della Protezione dei Dati ai recapiti sopra indicati.

Resta fermo il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77 GDPR o di adire le competenti sedi giudiziarie.

9. Processi decisionali automatizzati

Salvo diversa specifica informazione resa al candidato, il Titolare non adotta decisioni basate unicamente su trattamenti automatizzati che producano effetti giuridici o incidano in modo analogo significativamente sull'interessato ai sensi dell'art. 22 GDPR.

PRESA VISIONE

La sottoscrizione del presente documento, ove richiesta, attesta esclusivamente l'avvenuta ricezione e presa visione dell'informativa e non costituisce consenso al trattamento dei dati personali per le finalità di selezione sopra descritte.

DATA

FIRMA PER PRESA VISIONE
